

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ „ВИНЧА“

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И
УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ И
УГОВОРМ АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У
ИНСТИТУТУ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ „ВИНЧА“**

Београд - Винча, јул 2017. године

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005 и 91/2015), члана 179. став 4. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) (даље: Закон), члана 56а став 1. тачка 7) Закона о научноистраживачкој делатности («Сл. Гласник РС», бр. 110/2005, 50/2006-испр., 18/2010 и 112/2015) и члана 132. став 2. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, директор Института за нуклеарне науке «Винча», ул. Мике Петровића – Аласа бр. 12-14, Београд-Винча дана 12.07.2017. године доноси

**ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА
ЗАВИСНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ И УГОВОРМ АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У
ИНСТИТУТУ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ „ВИНЧА“**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђује се поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (опијата) запослених и уговором ангажованих лица у Институту за нуклеарне науке „Винча“ (у даљем тексту Институт).

Члан 2.

Забрањен је долазак на рад или боравак у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у кругу и објектима Института.

Проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности у организму запослених и уговором ангажованих лица обавља стална Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (у даљем тексту: Комисија), формирана Одлуком Директора Института, на начин и поступак прописан овим Правилником. Комисија је састављена од најмање три члана и то од: Лица за безбедност и здравље на раду, представника Синдиката и дипломираног правника.

Ради утврђивања да ли је запослени или уговором ангажовано лице, под дејством алкохола или утицајем других средстава зависности, сви могу бити подвргнути контроли при доласку на рад, за време рада и боравка у Институту, непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апарата и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

Члан 3.

Сваки запослени је дужан да пријави Директору Института, Директору организационе јединице, непосредном руководиоцу или Лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених или уговором ангажованих лица под дејством алкохола.

II СРЕДСТВА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ПРИСУТНОСТИ АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ

Члан 4.

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности (алкометром).

Уређај за проверу алкохолисаности (алкометар) мора поседовати Уверење о баждарењу.

Члан 5.

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог или уговором ангажованог лица већи од 0,30 mg/ml, док за запослене на радним местима са повећаним ризиком и радним местима возача, као и местима која подразумевају управљање моторним возилима и рад на висини, садржај алкохола у организму не сме бити већи од 0,00 mg/ml.

Члан 6.

Без обзира на резултат алкотеста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени или уговором ангажовано лице под утицајем алкохола или других средстава зависности, Комисија га упућује у здравствену установу, у којој ће се од запосленог или уговором ангажованог лица, узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

III ПОСТУПАК ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ НА ЗАПОСЛЕНЕ ИЛИ УГОВОРНОМ АНГАЖОВАНА ЛИЦА

Провера алкохолисаности

Члан 7.

Комисија обавља проверу алкохолисаности по пријави лица наведених у члану 3. овог Правилника.

Комисија обавља контролу запосленог или групе запослених, то јест уговором ангажованог лица или групе ангажованих лица, (организују се ненајављене контроле алкотест уређајем) у присуству непосредног руководиоца, а ако то није могуће, у присуству другог запосленог (у даљем тексту сведока).

Сваки запослени или друго уговором ангажовано лице је дужно да приступи тесту за утврђивање алкохолисаности.

Члан 8.

Превентивна провера алкохолисаности спроводи се на начин да се према методи случајних узорака обухвата минимум 5% запослених у Институту.

Превентивна провера алкохолисаности спроводи се обавезно један пут годишње.

Члан 9.

Провера алкохолисаности обавезна је у смртним случајевима и случајевима групне или појединачне повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају на којима се поступак може спровести с обзиром на повреду.

Члан 10.

О обављеној провери алкохолисаности израђује се Записник у који се обавезно уписују лични подаци о запосленом то јест уговором ангажованом лицу, подаци о радном месту на које је распоређен, датум, време, место и резултат провере и изјава запосленог то јест уговором ангажованог лица чија се алкохолисаност проверава уколико је у стању и жели да је да.

Образац Записника је у прилогу овог Правилника и чини његов саставни део.

Члан 11.

Одбијање потписивања Записника од стране запосленог то јест уговором ангажованог лица, не утиче на ваљаност Записника, на шта ће се исти упозорити пре вршења контроле.

Члан 12.

Уколико се Записником констатује да је под утицајем алкохола, сматра се да је запослени то јест уговором ангажовано лице учинило повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“.

Члан 13.

Без обзира на резултат алкотеста, а када и надаље постоји основана сумња да је запослени то јест уговором ангажовано лице под утицајем алкохола, Комисија попуњава Упут за узимање биолошког материјала и уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу ван радног односа у Институту у присуству сведока. Упут са Изјавом запосленог то јест уговором ангажованог лица, Комисије и сведока је саставни део овог Правилника. Упут се испуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу, други чува у архиви, а трећи примерак се чува у досијеу.

Члан 14.

У случају одбијања провере алкохолисаности, запослени то јест уговором ангажовано лице, потписује Изјаву да одбија приступити тесту за утврђивање алкохола у организму, односно да одбија прихватити Упут за узимање биолошког материјала.

Када запослени или уговором ангажовано лице, одбије да потпише Изјаву, односно одбије да прихвати Упут за узимање биолошког материјала, Изјаву потписују сведок и чланови Комисије.

Уколико одбије да приступи провери алкохолисаности, запослени то јест уговором ангажовано лице чини повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“.

Члан 15.

Уколико запослени то јест уговором ангажовано лице захтева контролу утврђене концентрације алкохола у организму, Комисија ће му омогућити поступак контроле у другој овлашћеној установи.

Поступак контроле се врши у присуству једног од чланова Комисије и у року који није дужи од једног сата након примљеног захтева запосленог.

Провера узимања средстава зависности

Члан 16.

Сваки запослени је дужан да пријави Директору Института, Директору организационе јединице, непосредном руководиоцу или Лицу за безбедност и здравље на раду, уколико посумња да је неко од запослених то јест уговором ангажованих лица под утицајем средстава зависности.

По пријави лица неведених у ставу 1. овог члана, комисија уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу Упут за узимање биолошког узорка у здравствену установу која је наведена у Упуту. Упут Комисија уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу уз присуство сведока, који исти потписује. Када одбије да прими Упут и приступи давању узорка за проверу узимања средстава зависности, запослени то јест уговором ангажовано лице је дужно да потпише Изјаву о

одбијању испитивања, односно давања узорака. Када запослени то јест уговором ангажовано лице одбије да потпише Изјаву, исту потписује сведок. Одбијање запосленог то јест уговором ангажованог лица да потпише Изјаву, не утиче на ваљаност Изјаве.

Уколико одбије да приступи провери узимања средстава зависности, запослени то јест уговором ангажовано лице чини повреду радне обавезе у складу са одредбама Правилника о раду Института „Винча“.

Члан 17.

Провера узимања средстава зависности обавезна је у смртним случајевима и случајевима групне или појединачне повреде на раду, а спроводи се над свим учесницима у догађају на којима се поступак може спровести с обзиром на повреду.

Поступање након уручења Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму

Члан 18.

Пошто је у присуству сведока, Комисија запосленом то јест уговором ангажованом лицу уручила попуњен Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола и других средстава зависности у организму, запослени то јест уговором ангажовано лице је дужно да се у присуству једног од чланова Комисије јави у здравствену установу која је наведена у Упуту, у року од једног сата након што му је уручен Упут.

У противном се сматра да је запослени то јест уговором ангажовано лице одбило приступити провери утврђивања концентрације алкохола и других средстава зависности у организму.

Члан 19.

Након узимања биолошког материјала, исти здравствена установа доставља у лабораторију која поседује овлашћење надлежног министарства за анализу биолошког материјала којом утврђује концентрацију алкохола и других средстава зависности у организму.

Здравствена установа или лабораторија доставља резултате анализе у писаном облику Директору Института.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду, Закон о раду и прописи донети на основу ових Закона.

Члан 21.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Института.

Директор Института „Винча“
Др Борислав Грубор



**ЗАПИСНИК О УТВРЂИВАЊУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ/УГОВОРНОМ АНГАЖОВАНОГ ЛИЦА
У ИНСТИТУТУ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ „ВИНЧА“**

(записник израђује Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности)

Број записника: _____ Датум провере: _____ Време провере: _____

Место провере (број просторије, канцеларије)

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ/УГОВОРНОМ АНГАЖОВАНОМ ЛИЦУ		
1.	ИМЕ(ИМЕ ОЦА)ПРЕЗИМЕ	
2.	ЈМБГ	
3.	НАЗИВ РАДНОГ МЕСТА	

Запослени/уговором ангажовано лице **није / јесте** одбио да приступи алкотестирању путем алкотест уређаја.

Запослени/уговором ангажовано лице **није / јесте** одбио да приступи алкотестирању давањем биолошког узорка.

Запослени/уговором ангажовано лице изјављује да **јесте / није** конзумирао алкохола у задњих 15 минута.

Утврђивање концентracије алкохола мерењем дигиталним уређајем – алкотест уређајем

Назив алкотест уређаја : _____ Датум баждарења: _____

Бр. уверења о баждарењу: _____ Датум истека баждарења: _____

ТЕСТИРАЊЕ		КОЛИЧИНА АЛКОХОЛА МГ/МЛ	ВРЕМЕ ТЕСТИРАЊА
1.	Очитана вредност		
2.	Очитава вредност у поновљеном читању		

Р.б.	Име и презиме чланова комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме запосленог/уговором ангажованог лица	Потпис

1.		
----	--	--

Р.Б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

Резултате анализе доставити Директору Института „Винча“ на адресу: Институт за нуклеарне науке „Винча“, ул. Мике Петровића 12-14, Београд-Винча.

Упут се попуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу, други чува у архиви, а трећи се ставља у досије.

**УПУТ ЗА УЗИМАЊЕ БИОЛОШКОГ МАТЕРИЈАЛА ЗА УТВРЂИВАЊЕ КОНЦЕНТАРЦИЈЕ АЛКОХОЛА
ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ У ОРГАНИЗМУ**

Број упута: _____ Датум : _____ Време: Упућује се запослени/уговором ангажовано
лице: _____ ЈМБГ _____ У медицинску установу:
_____ (назив и адреса медицинске установе
у коју се упућује запослени) Тражи се узимање биолошког материјала у сврху одређивања у организму:

Концентрације алкохола _____ Присуства других средстава зависности _____

Р.б.	Име и презиме запосленог/уговором ангажованог лица	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме чланова комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

Уколико запослени то јест уговором ангажовано лице у року од једног сата не приступи узимању биолошког материјала у медицинској установи, сматраће се да је одбио да приступи испитивању.

Резултате анализе доставити Директору Института „Винча“ на адресу: Институт за нуклеарне науке „Винча“, ул. Мике Петровића 12-14, Београд-Винча.

Упут се попуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу, други чува у архиви, а трећи се ставља у досије.

ИЗЈАВА О ОДБИЈАЊУ ПРИМАЊА УПУТА

Овом изјавом потврђујем да одбијам да примим Упут за узимање биолошког материјала потребног за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности у организму.

Р.б.	Име и презиме запосленог/уговором ангажованог лица	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме чланова комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		
3.		

Резултате анализе доставити Директору Института „Винча“ на адресу: Институт за нуклеарне науке „Винча“, ул. Мике Петровића 12-14, Београд-Винча.

Упут се попуњава у три примерка од којих се један уручује запосленом то јест уговором ангажованом лицу, други чува у архиви, а трећи се ставља у досије.

Објављено на огласној табли и Web сајту Института за нуклеарне науке „Винча“ дана 12.07.2017.
године

Потврђује:

М Milanov

Правилник о поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности запослених
и уговором ангажованих лица у Институту за нуклеарне науке „Винча“