

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ «ВИНЧА»
ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА
Дел.бр. 1496/1
Датум: 09.03.2018. године

На основу члана 3. став 6. Закона о раду (Сл. гласник РС бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17 – одлука Уставног суда), (даље: Закон), члана 56а став 1. тачка 7) Закона о научноистраживачкој делатности («Сл. Гласник РС», бр. 110/2005, 50/2006-испр., 18/2010 и 112/2015), чл. 38. Статута Института за нуклеарне науке „Винча“ и члана 158. став 2. Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“, директор Института за нуклеарне науке «Винча», ул. Мике Петровића – Аласа бр. 12-14, Београд-Винча дана 09.03.2018. године доноси

ОДЛУКУ
О

ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОСНОВНОГ ТЕКСТА ПРАВИЛНИКА О РАДУ
ИНСТИТУТА ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ «ВИНЧА»

Бр. 2768/1 донетог 09.12.2016. године са измена и допунама Бр. 1111/1 од 28.04.2017. године и изменама и допунама Бр. 167/1 од 23.01.2018. године

У Правилнику о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ Бр. 2768/1 донетог 09.12.2016. године од стране директора Института са измена и допунама Бр. 1111/1 од 28.04.2017. године и изменама и допунама Бр. 167/1 од 23.01.2018. године, врше се следеће измене:

Чл. 1.

Бришу се следећи називи послова из правилника о организацији и систематизацији радних места у III групи, I разреду Табеле 2. Коефицијенти групе помоћног особља на административним техничким пословима у члану 68. Правилника:

- „МОНТЕР ЦЕНТРАЛНОГ ГРЕЈАЊА 300/200,
- РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЗЕЛЕНИЛА 300/200, ЗИДАР 300/200,
- МОЛЕР 300/200,
- ВОДОИНСТАЛАТЕР 300/200,
- СТОЛАР 300/200,
- МОНТЕР КЛИМА УРЕЂАЈА 300/200.“

Чл. 2.

Иза члана 72., додаје се нови члан 72а Правилника који гласи:

„Свим или појединим запосленима у Институту, који су учествовали у реализацији одређеног посла, који је довео до стицања сопственог прихода Института, из средстава сопствених прихода у складу са законом, може да се увећава основна зарада сразмерно учешћу трошкова рада запосленог у стицању сопствених прихода.

Елементи за утврђивање учешћа трошкова рада запосленог у стицању сопствених прихода су:

1. сложености посла,
2. степен стручности и
3. опис послова и задатака.

Увећање зараде из средстава сопствених прихода исплаћује се у месецу који следи након месеца у коме је дошло до стицања сопственог прихода, уколико су измирени

сви трошкови пословања који су настали током реализације одређеног посла, укључујући и све обавезе утврђене за рад и успешно функционисање Института, максимално до висине оствареног прихода.

Одлуку о исплати увећане основне зараде по основу стицања сопственог прихода доноси директор Института на образложени предлог директора организационе јединице."

Чл. 3.

Члан 74. Правилника:

„Један од елемената који чини зараду запосленог је и зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.).

Зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца се исплаћује само у случају да је Институт остварио добит, то јест под условом да је дошло до повећања прихода или смањења расхода у односу на планирано.

По утврђивању пословних резултата, на предлог директор Института и директора организационих јединица, Управни одбор може донети Одлуку да се исплатити део добити Института, свим или појединим запосленима, који су допринели пословном успеху послодавца, исплати зарада по основу доприноса запослених пословном успеху послодавца.",

мења се тако да иста сада гласи:

„Један од елемената који чини зараду запосленог је и зарада по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.).

По утврђивању резултата пословања, на предлог директора организационе јединице, директор Института може донети Одлуку да се свим или појединим запосленима који су у току календарске године остварили изузетне резултате рада и тиме посебно допринели пословном успеху послодавца, може исплати зарада по основу доприноса запослених пословном успеху послодавца, за допринос запослених у остваривању тог резултата, у висини за коју је послодавац проценио да постоје обезбеђена средства за исплату.

Одлука о исплати зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца, садржи: имена запослених ако послодавац процени да је пословном успеху послодавца допринео само један број запослених, висина зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца, датум исплате и број текућег рачуна са кога ће бити извршена исплата.

Критеријум за утврђивање доприноса запосленог пословном успеху послодавца је сразмеран обиму и квалитету учешћа запосленог у остваривању пословних резултата.

Директор организационе јединице, која није измирила све трошкове пословања који су настали током реализације одређеног Уговора, укључујући и све обавезе утврђене за рад и успешно функционисање Института, не може дати предлог директору Института да се свим или појединим запосленима у Институту који су допринели пословном успеху Института, исплати зарада по основу доприноса запослених пословном успеху послодавца."

Чл. 4.

Члан 76. Правилника

„Директор Института може лицима именованим за обављање послова ван описа послова запосленог чије је обављање обавезно према одредбама законских и подзаконски прописа Републике Србије исплатити месечни додатак на зараду до 15% основне зараде запосленог.

Директор Института може исплатити једнократни додатак на зараде запослених на име рада у комисијама веће сложености, обима и одговорности, који захтева ангажовање запосленог са значајним професионалним референцама у вези конкретног предмета рада комисије до 15% основне зараде радног места на коме је распоређен.

Директор Института је дужан да запосленом исплати додатак за сваки сат приправности у износу од 10% вредности радног сата основне плате запосленог.“

мења се тако да иста сада гласи:

„Директор Института може лицима именованим за обављање послова ван описа послова запосленог чије је обављање обавезно према одредбама законских и подзаконски прописа Републике Србије исплаћивати месечни додатак на зараду до 30% основне зараде запосленог.

Директор Института може члановима радних група, комисија и других радних и саветодавних тела за разраду појединих питања из његовог делокруга рада, веће сложености, обима и одговорности, који захтева ангажовање запосленог са значајним професионалним референцама у вези конкретног предмета рада групе, комисије, радног или саветодавног тела исплаћивати месечни додатак на зараду до 30% основне зараде запосленог у периоду рада групе, комисије, радног или саветодавног тела утврђеном Решењем или Одлуком о образовању истих.

Директор Института је дужан да запосленом исплати додатак за сваки сат приправности у износу од 10% вредности радног сата основне плате запосленог.“

Чл. 5.

Ове измене и допуне основног текста Правилника о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ Бр. 2768/1 донетог 09.12.2016. године, са измена и допунама Бр. 1111/1 од 28.04.2017. године и изменама и допунама Бр. 167/1 од 23.01.2018. године, ступају на снагу седмог дана од дана њиховог доношења и објављивања на огласној табли и Веб сајту Института.

ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА „ВИНЧА“

Др Милица Марчета Канински



Објављено на огласној табли и Веб сајту Института за нуклеарне науке „Винча“ дана 10.03.2018. године

Потврђује:

М. Milanov

Одлука о изменама и допунама Правилнику о раду Института за нуклеарне науке „Винча“ Бр. 1496/1 од 09.03.2018. године