



ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ "ВИНЧА"

Адреса: Мике Петровића Аласа 12-14
П.фах 522, 11001 Београд

Телефон централа: (011) 3408-101
Телефон директор: (011) 6454-945
Телефакс: (011) 3408-787
E-mail: office@vinca.rs

Београд, 03.08.2018. год.

Наш знак 2/179/12

Комисија за јавну набавку услуге – Услуге осигурања У-1.2.1/2018

Предмет: Питања и одговори у вези са припремањем понуде

Комисији за јавну набавку бр У-1.2.1/2018 стигао је имејл, од потенцијалних понуђача следеће садржине:

ПИТАЊЕ:

Поштовани,

У складу са чл. 63. ст. 2. Закона о јавним набавкама, желимо да укажемо на уочене неправилности и недостатке конкурсне документације ЈН бр. 1.2.1./2018, у делу који се односи на Спецификацију услуге осигурања, и то:

1. На страни 5/52, И осигурање објеката и имовине од ризика пожара, тачка 9. Допунски ризик слегање тла, наведено је да се захтева осигурање на пуну вредност а на страни 6/52, Понуда треба да садржи: тачка 4. наводи се: слегање тла на суму осигурања "првог ризика" И то на књиговодствену набавну вредност. Потребно је изоставити текст: на суму осигурања "првог ризика", јер су дефинисане суме и начин уговарања, на књиговодствену набавну вредности.

ОДГОВОР:

Поштовани,
Наручилац ће извршити измену конкурсне документације.

ПИТАЊЕ:

2. На страни 10/52, XIII Осигурање од одговорности приликом транспорта опасних терета, дата је табела са обимом покрића и подацима за обрачун премије. У обрасцу Структура цене, на страни 32-41, не постоји табела за уписивање обрачунате премије за наведени ризик. Потребно је у образац Структуре цене унети табелу за обрачунату премију осигурања по наведеном ризику.

ОДГОВОР:

Поштовани,
Наручилац ће извршити измену конкурсне документације.

ПИТАЊЕ:

3. На страни 11/52, IX Осигурање по основу одговорности из делатности, дата је табела по организационим јединицама, са подацима за обрачун премије, осигуравајућим покрићем, сумом осигурања И лимитом, за сваку организациону јединицу. Потребно је поред укупног броја, доставити и број запослених радника по наведеним организационим јединицама.

ОДГОВОР:

Поштовани,
Наручилац ће извршити измену конкурсне документације.

ПИТАЊЕ:

1. Наручилац је у конкурсној документацији на страни 15/52 прописао, у поступку јавне набавке може учествовати понуђач који испуњава следећи додатни услов кадровског капацитета:

Кадровски капацитет:

Да понуђач има бар једног запосленог у сталном радном односу оспособљеног и са стеченим законским правом за рад са затвореним изворима јонизујућег зрачења.

- Доказ:

Копија МА обрасца и важећег уговора

Наведени услов кадровског капацитета дискриминише и ограничава понуђаче па је самим тим у супротности са чланом 76. ставом 6. ЗЈН. Захтев наручиоца да радник код понуђача мора бити у сталном радном односу је неоправдан ако се узме у обзир чињеница да су права и обавеза запослених лица, који код послодавца имају заснован радни однос на одређено време по основу неког другог уговора, као што је на пример уговор на одређено време, уговор о делу или уговор о привременим и повременим пословима, изједначена са правима и обавезама запослених лица који су код послодавца засновали стални радни однос. Наведено доводи до закључка да је захтев наручиоца, да тражени радник мора бити у сталном радном односу одређен рестриктивно и дискриминаторски. Наручилац је без објективног разлога захтевао да радник оспособљен и са стеченим законским правом за рад са затвореним изворима јонизујућег зрачења код понуђача мора бити у сталном радном односу, а успешно извршење предметне јавне набавке небитно је да ли су ангажовани радници запослени на одређено или неодређено време, већ је за квалитетно и успешно извршење уговора битна њихова стручност и професионалност.

На овај начин наручилац је дискриминисао и ставио у неравноправни положај понуђаче, који имају запослене раднике по неком другом правном основу и који су код понуђача ангажовани ради обављања предметних послова. Понуђач који нема запослене у сталном радном односу, може квалитетно и у року да изврши јавну набавку ангажовањем радника по неком другом правном основу (уговором о раду на одређено време, уговором привременим и повременим пословима и др), који је дозвољен одредбама Закона о раду. Захтев наручиоца за ангажовањем радника

оспособљеног и са стеченим законским правом за рад са затвореним изворима јонизујућег зрачења није у логичкој вези са предметом јавне набавке, а то су услуге осигурања.

Чланом 76. ставом 6. ЗЈН прописано је:

"Наручилац одређује услове за учешће у поступку тако да ти услови не дискриминишу понуђаче и да су у логичкој вези са предметом јавне набавке",

Такође, члановима 42. и 45. Закона о осигурању је одређено које све услове мора испунити друштво за осигурање како би добило дозволу за рад, односно у којим. случајевима може бити одбијен захтев за издавање дозволе за рад. Конкретно, чл. 45. ст 1. Тачка 11. Одређује да ће Народна банка Србије одбити издавање дозволе за рад акциоарском друштву за осигурање ако није обезбеђена потребна организациона, кадровска и техничка опремљеност друштва. Дакле, међу наведеним условима, нигде није одређено да друштво за осигурање ради обављања послова мора имати запослена лица са стеченим законским правом за рад са затвореним изворима јонизујућег зрачења.

Правилником о условима за добијање лиценце за обављање радијационе делатности ("Службени гласник РС", бр. 61/2011, 101/2016, и 50/2018) прописано је да Правно лице, односно предузетник може добити лиценцу за обављање радијационе делатности ако између осталог има запослена лица која испуњавају прописане услове за рад са одређеном врстом извора јонизујућих зрачења.

На основу цитираних одредби Правилника произилази да се категорија запослених односи на правна лица, предузетнике који обављају радијациону делатност, а не на осигуравајућа друштва, па је самим тим и захтев наручиоца из конкурсне документације за ангажовањем овог кадра беспредметан. Овакав захтев за кадровским капацитетом у конкретном предметном поступку може одговорати само "преферираном" понуђачу који игром случаја има таквог запосленог, што доводи до дискриминиције осталих понуђача.

Став да поред сталног запослења може постојати и други облик ангажовања је заузела Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки у Решењу бр.4-00-1749/2015 ОД 20.08.2018.

Доказ: Решење 4-00-1749/ 2015 од 20.08.2018.

Све напред наведено доводи до закључка да је наручилац конкурсном документацијом прописао дискриминаторске услове који ограничавају конкуренцију, па је самим тим неопходно избрисати их.

ОДГОВОР:

Поштовани,
Наручилац ће извршити измену конкурсне документације.

ИНСТИТУТ ЗА НУКЛЕАРНЕ НАУКЕ »ВИНЧА»

КОМИСИЈА ЗА ЈН БР.У-1.2.1/2018